

A.G.S. S.p.A.

Seduta del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 15.04.2019

Delibera n. 23/3 del 15.04.2019

Si passa allo svolgimento del punto n. 10) dell'O.d.G. avente per

OGGETTO: Direttore Generale – Determinazione obiettivi 2019 ai fini del premio di risultato.

Dopo dettagliato esame dei documenti predisposti e ampio dibattito avvenuti durante la trattazione del precedente argomento, non avendo più nessun consigliere chiesto la parola

Il Consiglio di Amministrazione

Premesso che l'Assemblea dei Soci con proprio provvedimento n. 9/3 del 27.06.2018 ha dato mandato al Consiglio di Amministrazione di procedere a negoziare con l'Ing. Carlo Alberto Voi i termini di durata, impegno temporale, corrispettivo, benefit e conseguentemente perfezionare il rapporto di lavoro;

- **che**, con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 55/6 del 29/09/2018, qui richiamata in tutte le sue parti, si è perfezionato il rapporto di lavoro a tempo parziale con l'ing. Carlo Alberto Voi con la contestuale nomina quale Responsabile Delegato per la tutela dell'ambiente;

- **che**, nella presente seduta del Consiglio di Amministrazione, con Delibera n. xx/x del 15/04/2019, il rapporto di lavoro è stato modificato arrivando ad avere le seguenti caratteristiche:

- inquadramento: Dirigente
- scadenza: 31/07/2020 con opzione di rinnovo di ulteriori due anni
- impiego parti time al 70%
- retribuzione fissa di € 73.500
- premio incentivante pari al 40% della retribuzione a tempo pieno prevista dal bando sulla base di specifici obiettivi

Ritenuto opportuno fissare, ai fini dell'erogazione del premio incentivante, i seguenti obiettivi gestionali:

- progetto di riqualificazione del collettore: grado di avanzamento (peso: 40%)
 - società di servizi: grado di avanzamento (peso: 30%)
 - Piano degli Interventi: grado di realizzazione (peso: 30%)
- **che** gli obiettivi sopra citati vengano valutati dal Consiglio di Amministrazione con riferimento al grado di avanzamento dei lavori rispetto ad un iter ottimale ideale di raggiungimento dell'obiettivo, nel rispetto di norme, regolamenti interni e procedure vigenti ed al netto di fattori esterni, non controllabili, che ne compromettano la prosecuzione;
- **che** il Direttore Generale, ogni due mesi in occasione delle sedute del Consiglio di Amministrazione, renda conto dello stato di avanzamento di ciascuna di tali obiettivi e che ogni eccezione sollevata dal Consiglio stesso diventi anch'essa parametro di valutazione finale.

Ad unanimità di voti

DELIBERA

- 1) di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente delibera;
- 2) di fissare, alla luce di quanto sopra, ai fini dell'erogazione del premio incentivante, i seguenti obiettivi gestionali:
 - progetto di riqualificazione del collettore: grado di avanzamento (peso: 40%)
 - società di servizi: grado di avanzamento (peso: 30%)
 - Piano degli Interventi: grado di realizzazione (peso: 30%)
- 3) di stabilire che obiettivi sopra citati vengano valutati dal Consiglio di Amministrazione con riferimento al grado di avanzamento dei lavori rispetto ad un iter ottimale ideale di raggiungimento dell'obiettivo, nel rispetto di norme, regolamenti interni e procedure vigenti, e al netto di fattori esterni, non controllabili, che ne compromettano la prosecuzione;
- 4) di stabilire che il Direttore Generale, ogni due mesi in occasione delle sedute del

Consiglio di Amministrazione, renda conto dello stato di avanzamento di ciascuno di tali obiettivi e che ogni eccezione sollevata dal Consiglio stesso diventi anch'essa parametro di valutazione finale;

- 5) di dare mandato al Presidente di comunicare all'ing. Carlo Alberto Voi gli obiettivi sopra citati.