



## **PROCEDURA DI SELEZIONE DI PERSONALE 01/2020**

Azienda Gardesana Servizi S.p.A., allo scopo di definire una graduatoria per future assunzioni a tempo determinato (12 mesi con possibilità di conferma a tempo indeterminato) con orario a tempo pieno, seleziona

### **operai elettricisti**

#### **1. OGGETTO E CARATTERISTICHE DELL'INCARICO**

L'assunzione sarà disciplinata da un contratto di lavoro a tempo determinato di tipo privatistico. L'inquadramento contrattuale sarà al 3° livello del contratto di lavoro Gas-Acqua/Utilitalia. La risorsa avrà l'incarico di operaio elettricista. Entro il termine del periodo di assunzione, Ags ha la possibilità, a sua discrezione, di confermare l'incarico trasformando il rapporto in un contratto a tempo indeterminato.

#### **2. REQUISITI MINIMI E PREFERENZIALI**

I candidati dell'uno o dell'altro sesso, alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione, dovranno possedere i requisiti di seguito elencati.

##### Requisiti minimi di partecipazione:

- i. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea o appartenenza alle categorie previste dall'art. 38 D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 7 Legge 97/2013. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica;
- ii. conoscenza della lingua italiana;
- iii. età non inferiore ai 18 anni;
- iv. idoneità psico-fisica;
- v. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;

- vi. non essere stati licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per scarso rendimento;
- vii. assenza di condanne penali definitive, interdizione, inabilitazione, fallimento o misure, anche di prevenzione, per reati che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali, secondo le leggi vigenti; si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a tutti gli effetti ad una pronuncia di condanna;
- viii. non aver in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- ix. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati fino al 31 dicembre 1985);
- x. possesso della patente di guida di categoria B o superiore;
- xi. possesso di una qualifica di istruzione e formazione professionale o attestato equipollente;
- xii. disponibilità ad effettuare la propria prestazione lavorativa anche a chiamata al di fuori del normale orario di lavoro per interventi non programmati (servizio di reperibilità);
- xiii. esperienza lavorativa, superiore all'anno, come elettricista;

I cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea devono altresì dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- i. godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- ii. di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;
- iii. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tali caratteristiche dovranno essere dichiarate e sottoscritte in sede di presentazione della domanda di partecipazione utilizzando il **modello di partecipazione** allegato al presente bando.

### **3. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

Per partecipare alla procedura di selezione i candidati dovranno obbligatoriamente inviare:

- modello di partecipazione di cui all'art. 2 (in allegato) redatto e sottoscritto
- curriculum vitae formativo e professionale, datato e sottoscritto
- autorizzazione al trattamento dei dati personali (in allegato) datato e sottoscritto
- copia integrale di un documento d'identità in corso di validità
- copia del codice fiscale

La documentazione sopra elencata deve essere inviata, pena esclusione, all'indirizzo e-mail [job@ags.vr.it](mailto:job@ags.vr.it) precisando nell'oggetto "Selezione per operai elettricisti (cod. 01/2020)". La dimensione della *mail* di candidatura non dovrà essere superiore ai 30 Mb.

Saranno presi in considerazione i curricula che, aventi le caratteristiche sopra elencate, saranno pervenuti entro le ore 12 del **31/07/2020**.

Non saranno in alcun caso prese in considerazione le istanze pervenute oltre il suddetto termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà o dall'operato del candidato. Non sono altresì ammesse modalità di iscrizione diverse da quella sopra prevista.

La Commissione che sarà incaricata della Selezione si riserva la facoltà di richiedere ulteriore documentazione, oltre a quella prodotta, anche al fine di verificare quanto dichiarato in sede di candidatura. La mancata conferma o l'impossibilità di dare evidenza ad ogni competenza contenuta nel curriculum comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

È inoltre causa di esclusione dalla selezione, oltre a quanto altrove stabilito:

- il ricevimento della domanda di partecipazione alla selezione oltre la data di scadenza dell'avviso o non rispettosa delle formalità previste;
- il mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti nel presente avviso o la mancata presentazione e/o sottoscrizione dell'autocertificazione allegata al presente bando; la modifica, anche parziale, dei contenuti oggetto dell'autocertificazione allegata al presente Bando, sarà considerata al pari di una mancata presentazione;
- la mancata presentazione e/o sottoscrizione di uno dei documenti sopra indicati.

#### **4. CONVOCAZIONI**

La convocazione per le prove di valutazione avverrà mediante posta elettronica, o per le vie brevi. I candidati dovranno presentarsi obbligatoriamente alle singole prove muniti di idoneo e valido documento di identità. I candidati assenti saranno considerati rinunciatari.

L'elenco dei candidati ammessi, e le relative date, saranno anche pubblicati sul sito di Ags nella sezione *Lavora con noi*.

#### **5. CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE**

La selezione avverrà per prova scritta e prova orale. Le candidature saranno valutate da una Commissione appositamente nominata.

La procedura di selezione si articolerà quindi nelle seguenti fasi:

- i. Ammissione delle domande: saranno ammessi i candidati in possesso dei requisiti minimi sopra descritti le cui istanze saranno pervenute, complete, nei termini e con le formalità sopra esposte;
- ii. Prova scritta: i Candidati saranno sottoposti, per un punteggio massimo di 25 punti, ad una prova scritta composta da 20 domande a risposta multipla redatte dalla Commissione. Le

domande, che verteranno su argomenti ed aspetti tecnico-operativi, saranno valutate con un punteggio che varia da zero (risposta errata) a 5 punti (risposta corretta). I candidati che otterranno nella presente prova almeno 80 punti potranno proseguire nella selezione e saranno ammessi alla prova orale.

- iii. Prova orale: ai candidati saranno poste 5 domande, sulle stesse materie della prova precedente, che saranno valutate, ciascuna, con un punteggio che varia da zero (risposta errata) a 20 punti (risposta corretta). La Commissione avrà poi a disposizione ulteriori 50 punti da attribuire ai candidati a fronte della valutazione delle pregresse esperienze professionali, con particolare riferimento a
- a. esperienza nell'installazione e gestione di impianti fotovoltaici;
  - b. esperienza nell'installazione e gestione di impianti di pubblica illuminazione
  - c. esperienza di conduzione da remoto e di sistemi di telecontrollo
  - d. capacità di relazionarsi con il pubblico e buona predisposizione al *team work*.

## **6. PUNTEGGIO FINALE E GRADUATORIA**

Le valutazioni effettuate dalla Commissione saranno riportate su appositi verbali che saranno redatti nel corso dei lavori. Saranno infine valutati come idonei, e quindi inseriti nella graduatoria finale, i candidati che avranno ottenuto un punteggio uguale o superiore a 150 sui 250 punti disponibili.

La votazione complessiva sarà determinata sommando il punteggio conseguito nelle varie fasi della selezione.

In caso di candidati risultati con il medesimo punteggio, si procederà alla scelta mediante sorteggio in seduta pubblica.

La graduatoria finale sarà considerata valida per 24 mesi dalla data di approvazione della stessa ed Ags vi potrà attingere in caso di future necessità di assunzioni. Anche in questo caso, tali assunzioni avranno carattere di impiego a tempo pieno con contratto a tempo determinato, con la possibilità di conferma a tempo indeterminato.

Dalla medesima graduatoria potranno attingere anche le società Garda Uno S.p.A., con sede a Padenghe sul Garda (BS), partner operativo di Ags, e Depurazioni Benacensi scarl, con sede a Peschiera del Garda (VR).

## **7. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del codice in materia di protezione dei dati personali (D.lgs. n. 196/2003), si informano coloro che intendono presentare candidatura che il trattamento dei dati personali forniti,

nell'ambito del presente procedimento, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura in questione. Ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 196/2003, i dati personali forniti, obbligatori per le finalità connesse al procedimento, saranno trattati da Ags in conformità delle disposizioni contenute nel Decreto medesimo. In particolare, i candidati, con la partecipazione alla procedura, accettano senza alcuna riserva di assoggettare i propri dati personali agli obblighi di pubblicità e trasparenza.

I dati potranno essere trattati dalle unità operative interessate dallo svolgimento della procedura o da altri candidati che facciano richiesta di accesso ai documenti ai sensi di legge. Titolare del trattamento è Ags S.p.A.

## **8. CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA E RUP**

Il presente avviso non vincola in alcun modo Ags S.p.A. a sottoscrivere un contratto di assunzione. Ags S.p.A. si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini di scadenza della presente selezione e/o di revocare la procedura qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità senza che i candidati possano avanzare pretese.

Ags si riserva di non utilizzare la graduatoria approvata al termine della presente procedura.

AGS si riserva infine la facoltà di richiedere all'incaricato ulteriore documentazione comprovante quanto dichiarato all'atto della presentazione della candidatura.

Il Responsabile del Procedimento è il Sig. Simone Vincifori, Direttore Amministrazione & Finanza di Ags S.p.A.

## **9. PUBBLICITA'**

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale di Ags S.p.A. e, nella forma di estratto, su un quotidiano locale.

Il Direttore Generale

Carlo Alberto Voi

**PROCEDURA DI SELEZIONE DI PERSONALE 01/2020**  
**operai elettricisti**  
**Modulo di partecipazione**

**Spett. Ags S.p.A.**  
**Via 11 Settembre, 24**  
**37019 Peschiera del Garda (VR)**

**OGGETTO:** Selezione per la ricerca di operai elettricisti (selezione 01/2020).

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
chiede di essere ammesso alla selezione in oggetto.

A tal fine, richiamati gli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità

**DICHIARA**

- 1) Nome e cognome \_\_\_\_\_
- 2) Codice fiscale \_\_\_\_\_
- 3) Comune di nascita; Provincia; data di nascita \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_); \_\_\_\_\_
- 4) Indirizzo di residenza \_\_\_\_\_
- 5) Telefono \_\_\_\_\_; mail \_\_\_\_\_
- 6) di essere in possesso della cittadinanza \_\_\_\_\_
- 7) di possedere idoneità psico-fisica per l'impiego
- 8) di non essere stato escluso dell'elettorato politico attivo e non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;
- 9) di non essere stato licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per scarso rendimento;
- 10) di non aver riportato condanne penali definitive, interdizione, inabilitazione, fallimento o misure, anche di prevenzione, per reati che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali, secondo le leggi vigenti;
- 11) di non aver in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- 12) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati fino al 31 dicembre 1985);
- 13) di essere in possesso di patente di guida di categoria B o superiore;
- 14) **di essere in possesso di tutti i requisiti minimi richiesti dalla selezione e di confermare la veridicità delle informazioni contenute nel curriculum vitae inviato;**

**DICHIARA INOLTRE:**

*(per i soli candidati cittadini di Stati membri dell'Unione Europea diversi dall'Italia)*

- 1) di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- 2) di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;
- 3) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

Allego la seguente documentazione:

- curriculum vitae formativo e professionale, datato e sottoscritto
- autorizzazione al trattamento dei dati personali datato e sottoscritto
- copia integrale di un documento d'identità in corso di validità
- copia del codice fiscale

Chiedo inoltre che ogni comunicazione relativa alla selezione in oggetto mi venga inviata all'indirizzo mail sopra indicato.

Data \_\_\_\_\_

*(firma)* \_\_\_\_\_

## ***Consenso al trattamento dei dati personali.***

Informativa per candidati per la selezione avente per oggetto:

### **PROCEDURA DI SELEZIONE DI PERSONALE 01/2020 OPERAI ELETTRICISTI**

**ex art. 13 del D.lgs. 196/03 “Codice in materia di protezione dei dati personali” (di seguito Codice)**

Azienda Gardesana Servizi SpA, in qualità di Titolare del trattamento ex art.28 D.lgs. 196/03, informa il candidato che i dati personali che lo riguardano e il loro trattamento sarà finalizzato allo svolgimento di attività di ricerca, selezione e valutazione del personale. Il trattamento avverrà con strumenti manuali, informatici e telematici con modalità strettamente connesse alle finalità. Il conferimento dei dati anagrafici (nome, cognome, data di nascita, indirizzo, recapiti mail e telefonici, titoli di studio, nazionalità) è necessario al corretto completamento della procedura di valutazione, quello di tutti gli altri dati è facoltativo; l'incompleto conferimento degli stessi, tuttavia, preclude una completa valutazione della candidatura. I dati saranno trattati esclusivamente dalle seguenti categorie di soggetti, incaricati del trattamento: ufficio del personale, ufficio segreteria ed ufficio legale. I dati non saranno oggetto di comunicazione a terzi e saranno trattati per un periodo di 3 anni, decorso il quale verranno distrutti; il nome e cognome del candidato, unitamente all'esito della selezione, saranno pubblicati sul sito istituzionale, nell'apposita sezione “Bandi e concorsi”, come previsto dalle vigenti disposizioni di legge (D. lgs. 33/2013 e s.m.i.).

Si precisa inoltre che i già menzionati dati (in particolare quelli inerenti ai requisiti personali e al percorso professionale) potranno essere oggetto di verifica. Nel valutare quanto sopra al fine di fornirci il Suo consenso al trattamento La preghiamo di tener presente che fra le informazioni personali oggetto del medesimo e da Lei fornite spontaneamente vi possono essere anche alcuni dati definiti “sensibili” (ex art. 4, c.1 lett. d, del Codice, relativi, in particolare, all'appartenenza a categorie protette), e dati definiti “giudiziari” (ex art. 4, c.1 lett. e, del Codice).

Il Titolare del trattamento è Ags SpA, indirizzo mail [ags@ags.vr.it](mailto:ags@ags.vr.it) .

Potrà rivolgersi al Servizio Privacy presso il titolare del trattamento per verificare i propri dati e farli integrare, aggiornare o rettificare e/o per esercitare gli altri diritti previsti dall'art. 7 del Codice e per richiedere l'elenco aggiornato dei responsabili del trattamento.

#### **Consenso dell'interessato**

Io sottoscritto/a, dichiaro di aver preso debita conoscenza della presente nota, come pure dell'art. 7 del Codice, ove sono esposti i diritti dell'interessato e di acconsentire espressamente al trattamento ai sensi dell'art. 23 del Codice, nei termini sopra descritti, dei miei dati personali. Tale consenso viene da me espressamente riferito ai dati definiti dal Codice, ex art. 4 c.1 lett. d), come “sensibili” e ai dati definiti “giudiziari” (ex art. 4 c.1 lett. e), la cui natura mi è nota.

---

data

---

firma leggibile