POLICY PARITA' DI GENERE

L'Azienda Gardesana servizi SPA ha definito la presente Policy sulla Parità di genere per sottolineare e condividere il proprio impegno sul tema, sia attraverso il rispetto delle norme vigenti, che adottando gli strumenti necessari al proprio interno per garantire una crescita culturale.

L'azienda si impegna pertanto a:

- rispettare i principi di parità e uguaglianza presenti nella Costituzione e nelle norme nazionali;
- adottare politiche e misure per favorire l'occupazione femminile;
- rimuovere gli ostacoli ad una effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui:
  - pari opportunità nell'accesso al lavoro;
  - parità reddituale;
  - pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione;
  - applicazione e sensibilizzazione sul congedo dei padri in linea con le migliori pratiche europee;
  - tolleranza zero verso molestie e comportamenti non rispettosi.
- promuovere politiche di welfare a sostegno di chi si dedica alla cura della famiglia;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di rispetto delle diversità, inclusività e pari opportunità;
- estendere la cultura della parità di genere anche all'esterno, coinvolgendo gli stakeholder e promuovendo i principi di uguaglianza e inclusione;

- includere principi di uguaglianza e pari opportunità nel processo di valutazione e selezione del personale.

L'Azienda si impegna ad adottare modalità rispettose della parità di genere relativamente al processo di selezione e assunzione, gestione della carriera, equità retributiva, genitorialità ed attività di cura, conciliazione vita-lavoro, prevenzione di molestie, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro rispettoso delle persone.

Peschiera del Garda, 28 ottobre 2026

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Carlo Alberto Voi)

