



## **AVVISO APERTO DI SELEZIONE DI PERSONALE (01/2025)**

Nell'ambito del consolidamento dell'organico funzionale alle proprie attività, Azienda Gardesana Servizi S.p.A. (in seguito AGS o "la società"), società a totale capitale pubblico con sede a Peschiera del Garda (VR), seleziona figure professionali per il ruolo di

### **Accertatore della sosta**

#### **1. OGGETTO E CARATTERISTICHE DELL'INCARICO**

Le assunzioni che scaturiranno dalla graduatoria approvata al termine della presente selezione saranno disciplinate da un contratto di lavoro con impiego full time stagionale a tempo determinato di tipo privatistico. L'inquadramento contrattuale sarà commisurato alle effettive esperienze pregresse. Il contratto di lavoro applicato sarà il CCNL Gas-Acqua/Utilitalia e la sua durata sarà determinata sulla base delle necessità operative della società.

La risorsa, da inserire nella funzione "Multiutility" afferente alla Direzione Tecnica, si dovrà occupare delle seguenti attività:

- i. Presidio delle aree di sosta a pagamento;
- ii. Verifica del regolare pagamento del titolo di sosta ed eventuale sanzionamento;
- iii. Supporto informativo al pubblico;
- iv. Manutenzione apparati per la riscossione della sosta.

Tali attività saranno svolte nel territorio di pertinenza della società.

La sede di lavoro potrà essere, in funzione della destinazione operativa, a Peschiera del Garda (VR), in Via 11 Settembre n. 24 o ad Affi (VR), in Via Crivellin n. 7.

## 2. REQUISITI MINIMI E PREFERENZIALI

I candidati dell'uno o dell'altro sesso, alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione, dovranno obbligatoriamente dichiarare di possedere i seguenti **requisiti minimi di partecipazione**:

- i. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea o appartenenza alle categorie previste dall'art. 38 D.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 7 Legge 97/2013. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nel territorio dello Stato;
- ii. conoscenza della lingua italiana;
- iii. età non superiore ad anni 55;
- iv. idoneità psico-fisica; il candidato, prima di procedere all'assunzione, sarà comunque sottoposto ad apposita visita medica di idoneità;
- v. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;
- vi. non essere stati licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per scarso rendimento;
- vii. assenza di condanne penali definitive, interdizione, inabilitazione, fallimento o misure, anche di prevenzione, per reati che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali, secondo le leggi vigenti; si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a tutti gli effetti ad una pronuncia di condanna;
- viii. non aver in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- ix. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati fino al 31 dicembre 1985);
- x. possesso di patente di guida di categoria AM o superiore;
- xi. possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado.

I cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea devono altresì dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- i. godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- ii. di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;
- iii. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tali caratteristiche dovranno obbligatoriamente essere dichiarate e sottoscritte in sede di presentazione della domanda di partecipazione utilizzando il fac-simile allegato al presente avviso. Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti sopra elencati, in qualunque momento esso venga accertato, è causa di immediata esclusione dalla selezione.

Saranno inoltre valutati come **fattore preferenziale di valutazione** le seguenti caratteristiche:

- a) conoscenza della lingua inglese e/o tedesca;
- b) possesso dell'abilitazione di ausiliario alla sosta;
- c) pregressa esperienza nella mansione;
- d) doti relazionali e capacità organizzative.

### **3. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

Per partecipare alla procedura di selezione i candidati dovranno obbligatoriamente inviare:

- curriculum vitae corredato dall'autorizzazione al trattamento dei dati personali debitamente sottoscritto;
- copia di un documento d'identità in corso di validità;
- modulo (in allegato) di autocertificazione dei requisiti di cui all'art. 2

La documentazione sopra elencata deve essere interamente inviata, pena esclusione, all'indirizzo e-mail [job@ags.vr.it](mailto:job@ags.vr.it) precisando nell'oggetto "Selezione per accertatore della sosta – cod. 01/2025".

La dimensione della mail di candidatura non dovrà essere superiore ai 30 Mb.

A ciascuna comunicazione pervenuta sarà inviato un riscontro, con il medesimo mezzo, a conferma della sola ricezione. Tale comunicazione non presuppone alcuna conferma sulla completezza della documentazione inviata e vale solamente a riscontro della ricezione della candidatura.

Saranno presi in considerazione i curricula che, aventi le caratteristiche sopra elencate, saranno pervenuti entro le ore 12 del **05/09/2025**.

Non saranno in alcun caso prese in considerazione le istanze pervenute oltre il suddetto termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà o dall'operato del candidato. Non sono altresì ammesse modalità di iscrizione diverse da quella sopra prevista.

Per portare a termine le attività di selezione, e ai fini di una puntuale valutazione dei candidati, i curricula dovranno contenere tutte le indicazioni necessarie alla valutazione in merito ai requisiti minimi di partecipazione e ad ogni altro fattore preferenziale, oltre all'indirizzo di posta elettronica ove dovranno essere indirizzate tutte le comunicazioni relative alla presente selezione.

La Commissione, appositamente nominata, potrà, a suo giudizio, richiedere ulteriore documentazione, oltre a quella prodotta, anche al fine di verificare quanto dichiarato in sede di candidatura. La mancata conferma o l'impossibilità di dare evidenza ad ogni competenza contenuta nel curriculum comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

È inoltre causa di esclusione dalla selezione, oltre a quanto altrove stabilito:

- il ricevimento della domanda di partecipazione alla selezione oltre la data di scadenza dell'avviso o non rispettosa delle formalità previste;
- il mancato possesso dei requisiti minimi di ammissione previsti nel presente avviso o la mancata presentazione e/o sottoscrizione dell'autocertificazione in allegato; la modifica, anche parziale, dei contenuti oggetto dell'autocertificazione allegata sarà considerata al pari della mancata presentazione;
- la mancata presentazione e sottoscrizione del Curriculum Vitae;
- la mancata presentazione di un documento di identità in corso di validità.

#### **4. CONVOCAZIONI**

La convocazione per le prove di valutazione avverrà mediante posta elettronica, o per le vie brevi. I candidati dovranno presentarsi obbligatoriamente alle singole prove, muniti di idoneo e valido documento di identità. I candidati che non dovessero rispondere alle convocazioni saranno considerati rinunciatari.

Qualora le prove dovessero, secondo quanto stabilito dalla Commissione di valutazione, svolgersi in videoconferenza, la comunicazione di convocazione conterrà ogni indicazione necessaria per partecipare alle stesse.

La presente è una selezione aperta, quindi le convocazioni avverranno periodicamente fino al periodo di chiusura della stessa con una frequenza dettata dal numero di candidature che gradualmente perverranno.

## **5. CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE**

La Commissione procederà alle operazioni di selezione sulla base delle esperienze e degli altri contenuti preferenziali contenuti nei curriculum vitae e di un colloquio di approfondimento durante il quale potranno essere svolte anche prove pratiche.

La procedura di selezione si articolerà quindi nelle seguenti fasi:

- i. Ammissione delle domande: saranno ammessi i candidati le cui istanze saranno pervenute, complete e rispettose dei requisiti minimi di partecipazione, nei termini e con le formalità sopra esposte;
- ii. Colloquio di approfondimento: tali colloqui, che potranno avvenire anche in remoto mediante strumenti di videoconferenza, potranno attribuire un punteggio massimo di 60 punti attraverso la valutazione dei fattori preferenziali citati all'art. 2.

## **6. GRADUATORIA E SUO PERIODICO AGGIORNAMENTO**

Le valutazioni effettuate dalla Commissione saranno riportate su appositi verbali redatti durante il corso dei lavori. La Commissione ha comunque facoltà di sottoporre i candidati ad ulteriori valutazioni.

La presente selezione rimarrà aperta fino alla data di conclusione. La graduatoria che scaturirà dopo la valutazione delle prime candidature sarà periodicamente aggiornata in relazione alla valutazione dei candidati che presenteranno la propria candidatura entro la scadenza sopra prevista.

In funzione delle necessità operative, la società provvederà quindi a formulare, al candidato che in quel momento si sarà posizionato più in alto nella graduatoria, una proposta di assunzione. È richiesta la disponibilità della persona selezionata a prendere servizio al massimo entro 15 giorni di calendario dalla sottoscrizione della proposta di assunzione. In caso di rifiuto, AGS sarà libera di formulare una analoga proposta al candidato successivo in graduatoria. La graduatoria sarà considerata valida per i successivi 12 mesi dalla data di chiusura della stessa e la società vi potrà

attingere per eventuali ulteriori necessità, temporanee o meno, anche per mansioni simili o che prevedono competenze analoghe o similari, a seconda delle esigenze aziendali.

## **7. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del codice in materia di protezione dei dati personali (D.lgs. n. 196/2003), si informano coloro che intendono presentare candidatura che il trattamento dei dati personali forniti, nell'ambito del presente procedimento, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura in questione. Ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 196/2003, i dati personali forniti, obbligatori per le finalità connesse al procedimento, saranno trattati da AGS S.p.A. in conformità delle disposizioni contenute nel Decreto medesimo. In particolare, i candidati, con la partecipazione alla procedura, accettano senza alcuna riserva di assoggettare i propri dati personali agli obblighi di pubblicità e trasparenza.

I dati potranno essere trattati dalle unità operative interessate dallo svolgimento della procedura o da altri candidati che facciano richiesta di accesso ai documenti ai sensi di legge. Titolare del trattamento è AGS S.p.A.

## **8. CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA E RUP**

Il presente avviso non vincola in alcun modo AGS a sottoscrivere un contratto di assunzione. La società si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini di scadenza della presente selezione e/o di revocare la procedura qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità senza che i candidati possano avanzare pretese.

AGS si riserva la facoltà di non utilizzare la graduatoria approvata al termine della presente procedura.

La società si riserva infine la facoltà di richiedere all'incaricato ulteriore documentazione comprovante quanto dichiarato all'atto della presentazione della candidatura.

Il Responsabile del Procedimento è il dott. Simone Vincifori, Direttore Amministrazione & Finanza di AGS S.p.A.

## **9. PUBBLICITA'**

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale di AGS S.p.A. e, nella forma di estratto, su un quotidiano locale. In aggiunta ai canali sopra elencati, Ags potrà avvalersi di motori di ricerca o *Social Network* generici o specifici. Qualora Ags incaricasse una società esterna specializzata per una delle fasi di valutazione, al presente avviso potrà essere data visibilità anche sugli spazi comunicativi di detta società

Il Direttore Generale

Carlo Alberto Voi

**PROCEDURA DI SELEZIONE DI PERSONALE 01/2025**

**Accertatore della sosta  
Modulo di autocertificazione**

**Spett. AGS S.p.A.  
Via 11 Settembre, 24  
37019 Peschiera del Garda (VR)**

**OGGETTO:** Selezione per la ricerca di un accertatore della sosta (selezione 01/2025).

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente a  
\_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_

in relazione alla domanda di ammissione presentata per la selezione in oggetto, e richiamati gli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità

**DICHIARA**

- 1) di essere in possesso della cittadinanza \_\_\_\_\_;
- 2) di non essere stato escluso dell'elettorato politico attivo e non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;
- 3) di non essere stato licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per scarso rendimento;
- 4) di non aver riportato condanne penali definitive, interdizione, inabilitazione, fallimento o misure, anche di prevenzione, per reati che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali, secondo le leggi vigenti;
- 5) di non aver in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- 6) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati fino al 31 dicembre 1985);
- 7) di essere in possesso di patente di guida di categoria AM o superiore;
- 8) **di confermare la veridicità delle informazioni contenute nel curriculum vitae inviato;**
- 9) di essere in possesso di diploma di scuola secondaria di primo grado.

**DICHIARA INOLTRE:**

*(per i soli candidati cittadini di Stati membri dell'Unione Europea diversi dall'Italia)*

- 1) di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- 2) di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;
- 3) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 4) di essere in possesso del titolo di studio italiano sopra precisato (punto 9) o di un titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con il titolo di studio richiesto dal presente bando.

Data \_\_\_\_\_

*(firma)* \_\_\_\_\_