

DICHIARAZIONE DI EQUIVALENZA DELLE TUTELE DEL CCNL

EX ART. 11, COMMA 4, D.LGS N. 36/2023

Il/la sottoscritto/a _____, nato a _____ il _____, residente in _____ (_____), c.f. _____, legale rappresentante di _____, con sede legale in _____, consapevole delle responsabilità derivanti dalla falsità delle dichiarazioni mendaci, ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.p.r. 445/2000, al fine dell'accertamento dell'equivalenza delle tutele normative ed economiche del CCNL applicato dalla Scrivente, rispetto al CCNL _____ (codice CNEL _____) indicato dalla Stazione appaltante nei documenti di gara (codice gara _____),

DICHIARA CHE

- La società _____ è inquadrata nel settore _____, con un numero di dipendenti in forza pari a _____, svolge attività inerente all'appalto di servizio sostitutivo di mensa mediante buoni pasto elettronici e intende applicare al personale dipendente da occupare nell'appalto il seguente CCNL _____ (codice CNEL _____), corrispondente alla dimensione o alla natura giuridica della stessa;
- il CCNL applicato dalla Scrivente garantisce al personale impiegato nell'appalto un trattamento equivalente, non solo in relazione alla parte retributiva ma anche per ciò che concerne i parametri normativi riportati nella tabella seguente (da raffrontarsi al CCNL indicato nei documenti di gara e indicando, in caso contrario, quale trattamento vada considerato non equivalente e gli eventuali correttivi);

Istituto	Normativa prevista dal CCNL dichiarato (riportare in breve estratto normativa CCNL)	Parametro (specificare se vada considerato equivalente o meno)		correttivi
disciplina concernente il lavoro supplementare e le clausole elastiche nel part-time		equivalente		
		non equivalente		
		equivalente		

disciplina del lavoro straordinario, con particolare riferimento ai suoi limiti massimi		non equivalente		
disciplina compensativa delle ex festività sopresse		equivalente		
		non equivalente		
durata del periodo di prova		equivalente		
		non equivalente		
durata del periodo di preavviso		equivalente		
		non equivalente		
durata del periodo di comporto in caso di malattia e infortunio		equivalente		
		non equivalente		
malattia e infortunio, con particolare riferimento al riconoscimento di un'eventuale integrazione delle relative indennità		equivalente		
		non equivalente		
maternità ed eventuale riconoscimento di un'integrazione della relativa indennità per astensione obbligatoria e facoltativa		equivalente		
		non equivalente		
monte ore di permessi retribuiti		equivalente		
		non equivalente		
previdenza integrativa		equivalente		
		non equivalente		
sanità integrativa		equivalente		

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento generale in tema di protezione dei dati personali n. 679/2016 – GDPR, i dati personali contenuti in questa dichiarazione saranno trattati con strumenti informatici e su supporto cartaceo. La base giuridica di tale trattamento è l'obbligo di legge. Le operazioni di trattamento saranno effettuate da addetti autorizzati dai Titolari istruiti sui vincoli della normativa in materia di protezione dei dati personali, che si impegnano a mantenere riservati i contenuti del presente verbale. I dati personali potranno essere comunicati solo a soggetti terzi idoneamente delegati. I dati personali saranno conservati per il tempo necessario ai fini della suddetta finalità e nei termini previsti dalla legge. I soggetti interessati potranno esercitare i diritti previsti dagli artt. 15 ss. del GDPR contattando i DPO dei Titolari del trattamento.

In fede.

Il Dichiarante

Firmato digitalmente