



## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA**

Azienda Gardesana Servizi SpA, azienda operante nel settore del servizio idrico integrato, ricerca un  
**Tecnico addetto alle attività di campionamento**

### **1. OGGETTO E CARATTERISTICHE DELL'INCARICO**

L'assunzione sarà disciplinata da un contratto di lavoro a tempo indeterminato di tipo privatistico. L'inquadramento contrattuale sarà commisurato alle effettive competenze ed esperienze pregresse. Il contratto di lavoro applicato sarà il ccnl Gas-Acqua/Utilitalia.

La risorsa sarà incaricata principalmente di svolgere, sulla base di programmi prestabiliti, le attività di campionamento sulle reti idriche e fognarie in gestione all'Azienda. Completano le mansioni affidate attività di sopralluogo e lo svolgimento di istruttorie amministrative relative a processi autorizzativi o emissione di pareri tecnici.

La sede di lavoro è a Peschiera del Garda (VR), in via 11 Settembre 24.

### **2. REQUISITI MINIMI E PREFERENZIALI**

I candidati dell'uno o dell'altro sesso, alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione, dovranno possedere i requisiti di seguito elencati.

#### Requisiti minimi di partecipazione:

- i. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea o appartenenza alle categorie previste dall'art. 38 D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 7 Legge 97/2013. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica;
- ii. conoscenza della lingua italiana;
- iii. età non superiore ad anni 60;
- iv. idoneità fisica; il candidato, prima di procedere all'assunzione, sarà sottoposto ad apposita visita medica di idoneità;
- v. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1°

comma, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;

- vi. non essere stati licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per scarso rendimento;
- vii. assenza di condanne penali definitive, interdizione, inabilitazione, fallimento o misure, anche di prevenzione, per reati che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali, secondo le leggi vigenti; si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a tutti gli effetti ad una pronuncia di condanna;
- viii. di non aver in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- ix. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati fino al 31 dicembre 1985);
- x. essere in possesso di patente di guida di categoria B;
- xi. possesso di diploma di perito industriale e/o di geometra.

I cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea devono altresì dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- i. godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- ii. di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;
- iii. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tali caratteristiche dovranno essere dichiarate e sottoscritte in sede di presentazione della domanda di partecipazione utilizzando il fac-simile allegato al presente bando.

Saranno inoltre valutati come fattore preferenziale di valutazione le seguenti caratteristiche:

- i. grado di conoscenza delle normative in materia ambientale che caratterizzano il Servizio Idrico Integrato (PTA, D.Lgs. 152/06, D.Lgs. 31/2001, DPR 59/13);
- ii. conoscenza ed esperienza in materia di servizio idrico integrato;
- iii. conoscenza del funzionamento di impianti, anche piccoli, di depurazione e/o di trattamento delle acque;
- iv. documentata esperienza nelle attività oggetto del presente bando (riportate all'articolo 1) in aziende gestori del Servizio Idrico Integrato o, comunque, operanti nel medesimo ambito;
- v. buona familiarità con l'utilizzo del personal computer e con gli strumenti in ambiente Microsoft, in particolare excel e word, e del gestionale H2O di Eng;
- vi. possesso di attestati di partecipazione a corsi in materia di sicurezza;
- vii. possesso di attestati di formazione in materia ambientale;

viii. appartenenza alle categorie protette ai sensi della legge 68/99.

### **3. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

Per partecipare alla procedura di selezione i candidati dovranno obbligatoriamente inviare:

- curriculum vitae corredato dall'autorizzazione al trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/2003) debitamente sottoscritti
- copia di un documento d'identità in corso di validità
- modulo di autocertificazione dei requisiti di cui all'art. 2

La documentazione sopra elencata deve essere inviata, pena esclusione, all'indirizzo e-mail [job@ags.vr.it](mailto:job@ags.vr.it) precisando nell'oggetto "Bando per tecnico addetto alle attività di campionamento".

Saranno presi in considerazione i curricula che, aventi le caratteristiche sopra elencate, saranno pervenuti entro le ore 12 del 13/07/2018.

Non saranno in alcun caso prese in considerazione le istanze pervenute oltre il suddetto termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà o dall'operato del candidato.

Per portare a termine le attività di selezione, e ai fini di una puntuale valutazione dei candidati, i curricula dovranno contenere precise indicazioni in merito a:

- il titolo di studio (votazione finale, istituto ed indirizzo di studi);
- il dettaglio delle esperienze maturate (azienda, settore di attività, durata, specifiche attività svolte);
- eventuale formazione svolta in materia di sicurezza e di ambiente;
- indirizzo di posta elettronica ove indirizzare ogni comunicazione relativa alla presente selezione.

La Commissione si riserva la facoltà di richiedere ulteriore documentazione, oltre a quella prodotta, anche al fine di verificare quanto dichiarato in sede di candidatura. La mancata conferma o l'impossibilità di dare evidenza ad ogni competenza contenuta nel curriculum comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

E' inoltre causa di esclusione dalla selezione, oltre a quanto altrove stabilito:

- il ricevimento della domanda di partecipazione alla selezione oltre la data di scadenza dell'avviso o non rispettosa delle formalità previste;
- il mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti nel presente avviso o la mancata presentazione e/o sottoscrizione dell'autocertificazione allegata al presente bando;
- la mancata presentazione e sottoscrizione del Curriculum Vitae;
- la mancata presentazione di un documento di identità in corso di validità;

- la mancata presentazione e sottoscrizione dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/2003).

#### 4. CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione avverrà per valutazione dei titoli, per prova scritta e in base ad un colloquio di approfondimento. La convocazione per le prove scritta e orale sarà effettuata tramite posta elettronica all'indirizzo che dovrà essere indicato sul curriculum, o per le vie brevi.

Le candidature saranno valutate da una Commissione appositamente nominata.

La procedura di selezione si articolerà quindi nelle seguenti fasi:

- i. Ammissione delle domande: saranno ammessi i candidati le cui istanze saranno pervenute, complete, nei termini e con le formalità sopra esposte;
- ii. Valutazione dei titoli e delle esperienze: le candidature saranno valutate sulla base dei titoli e delle esperienze maturate e documentate nel Curriculum Vitae. La valutazione, con un punteggio massimo di 25 punti, verterà sui seguenti criteri e permetterà l'accesso alla fase di selezione successiva solamente se il candidato sarà valutato almeno con 7 punti:

- |    |  |               |
|----|--|---------------|
| a) | residenza  | 1 p.ti        |
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 p.ti se entro 20 km</li> <li>• 0 p.ti se oltre</li> </ul>   |               |
| b) | Iscrizione alle liste protette (L. 68/99)  | 3 p.ti        |
| c) | Titolo di studio   | 7 p.ti        |
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 7 p.ti con diploma di perito industriale ad indirizzo chimico</li> <li>• 4 p.ti con diploma di perito industriale ad indirizzo diverso da quello chimico</li> <li>• 1 p.to se geometra</li> </ul>   |               |
| d) | Votazione finale del diploma   | 5 p.ti        |
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• fino a 5 p.ti secondo la seguente proporzione, dove il punteggio da attribuire al candidato è indicato con (x):<br/><i>voto massimo conseguibile: 5 = voto conseguito: (x)</i></li> </ul>   |               |
| d) | Esperienza pregresse   | fino a 8 p.ti |
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 p.to per ogni anno (considerando in proporzione anche le frazioni d'anno) di esperienza nello svolgimento di attività analoghe a quelle inerenti al presente bando (riportate all'articolo 1) in società gestori del Servizio Idrico Integrato;</li> <li>• 0,5 p.ti per ogni anno (considerando in proporzione anche le frazioni d'anno) di esperienza nello svolgimento di attività analoghe a quelle inerenti al</li> </ul> |               |

presente bando (riportate all'articolo 1) in altre società operanti nell'ambito del Servizio Idrico Integrato.

e) formazione in materia di sicurezza ed ambiente 3 p.ti

- 1 p.to per ogni frequenza, documentabile, dei seguenti corsi di formazione:
  - lavoratori a basso rischio ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs 81/2008 e accordi Stato/Regioni;
  - luoghi confinati ai sensi del DPR 177/2011;
  - addetti al primo soccorso ai sensi degli artt. 36, 37 e 45 del D.Lgs. 81/2008 e 388/2003;
  - Autorizzazione Unica Ambientale;
  - normative in materia ambientale (come citate all'articolo 2).

iii. Prova scritta: i Candidati saranno sottoposti, per un punteggio massimo di 10 punti, ad una prova scritta composta da 2 domande redatte dalla Commissione. Le domande saranno valutate come segue:

- 5 p.ti con risposta valutata come ottima
- 4 p.ti con risposta valutata come discreta
- 3 p.ti con risposta valutata come sufficiente
- 1 p.ti con risposta valutata come non del tutto sufficiente

iv. Colloquio di approfondimento: sarà orientato, con un punteggio massimo di 25 punti, alla valutazione dei seguenti aspetti:

a) grado di conoscenza di normative in materia ambientale e di servizio idrico integrato 5 p.ti

- 7 p.ti con conoscenza ottimale
- 5 p.ti con conoscenza buona
- 3 p.ti con conoscenza sufficiente
- 1 p.to co conoscenza non del tutto sufficiente

b) conoscenza software specifici 3 p.ti

- 3 p.ti per buona conoscenza degli applicativi in ambiente Microsoft (excel e word) e di H2O di Eng;
- 2 p.ti per buona conoscenza degli applicativi in ambiente Microsoft (excel e word)
- 1 p.to per conoscenza solamente sufficiente

- c) conoscenza e/o esperienza sul funzionamento di impianti di depurazione, di trattamento di reflui e rifiuti 5 p.ti
- 5 p.ti con conoscenza ottimale
  - 3 p.ti con conoscenza buona
  - 2 p.ti con conoscenza più che sufficiente
  - 1 p.ti con conoscenza appena sufficiente
- d) conoscenza e/o esperienza sul funzionamento di impianti di potabilizzazione e di trattamento acque 3 p.ti
- 3 p.ti con conoscenza ottimale
  - 2 p.ti con conoscenza buona
  - 1 p.to co conoscenza sufficiente
- e) valutazione commissione 7 p.ti
- parametri: approccio e presenza; corrispondenza al profilo cercato; propensione al colloquio; determinazione; carattere.

Le valutazioni effettuate dalla Commissione saranno riportate su appositi verbali che saranno redatti nel corso dei lavori. Saranno infine valutati come idonei, e quindi inseriti nella graduatoria finale, i candidati che avranno ottenuto un punteggio uguale o superiore a 25 sui 60 punti disponibili.

## **5. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del codice in materia di protezione dei dati personali (D.lgs. n. 196/2003), si informano coloro che intendono presentare candidatura che il trattamento dei dati personali forniti, nell'ambito del presente procedimento, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura in questione. Ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 196/2003, i dati personali forniti, obbligatori per le finalità connesse al procedimento, saranno trattati da AGS in conformità delle disposizioni contenute nel Decreto medesimo. In particolare, i candidati, con la partecipazione alla procedura, accettano senza alcuna riserva di assoggettare i propri dati personali agli obblighi di pubblicità e trasparenza.

I dati potranno essere trattati dalle unità operative interessate dallo svolgimento della procedura o da altri candidati che facciano richiesta di accesso ai documenti ai sensi di legge. Titolare del trattamento è AGS SpA.

## **6. CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA E RUP**

Il presente avviso non vincola in alcun modo Ags SpA a sottoscrivere un contratto di assunzione. Ags SpA si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini di scadenza della presente selezione e/o di revocare la procedura qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità senza che i candidati possano avanzare pretese.

Ags si riserva di non utilizzare la graduatoria approvata al termine della presente procedura.

AGS si riserva infine la facoltà di richiedere all'incaricato ulteriore documentazione comprovante quanto dichiarato all'atto della presentazione della candidatura.

Il Responsabile del Procedimento è il dott. Simone Vincifori, Direttore Amministrazione & Finanza di Ags SpA.

## **7. PUBBLICITA'**

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale di AGS SpA e, nella forma di estratto, su un quotidiano locale.

Il Direttore Generale

Carlo Alberto Voi

(facsimile)

**Spett. AGS SpA**  
**Via 11 Settembre 24**  
**37019 Peschiera del Garda (VR)**

**OGGETTO:** Selezione per la ricerca di un tecnico addetto alle attività di campionamento.  
Autocertificazione possesso requisiti generali richiesti.

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_

il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_

in Via \_\_\_\_\_

in relazione alla domanda di ammissione presentata per la selezione in oggetto, e richiamati gli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità

### **DICHIARA**

- 1) di essere in possesso della cittadinanza \_\_\_\_\_;
- 2) di non essere stato escluso dell'elettorato politico attivo e non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;
- 3) di non essere stato licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per scarso rendimento;
- 4) di non aver riportato condanne penali definitive, interdizione, inabilitazione, fallimento o misure, anche di prevenzione, per reati che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali, secondo le leggi vigenti;
- 5) di non aver in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- 6) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati fino al 31 dicembre 1985);
- 7) di essere in possesso di patente di guida di categoria B;
- 8) possesso di diploma di ..... conseguito presso l'Istituto..... nell'anno ..... con votazione finale di ..... su .....



**DICHIARA INOLTRE:**

*(per i soli candidati cittadini di Stati membri dell'Unione Europea diversi dall'Italia)*

- 1) di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- 2) di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;
- 3) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Data \_\_\_\_\_

*(firma)* \_\_\_\_\_