

A.G.S. S.p.A.

Delibera del C.d.A. n. 2 del 28.02.2017

Delibera n. 15/2 del 28.02.2017

Si passa allo svolgimento del punto n. 6) dell'O.d.G. avente per

OGGETTO: Assunzione Direttore Generale. Approvazione indizione selezione ed avviso.

Il Presidente dopo aver dato lettura dell'argomento in approvazione, cede la parola al dott. Vincifori che illustra nel dettaglio le modalità di espletamento della selezione, i tempi di espletamento ed i criteri di valutazione.

Il dott. Vincifori illustra le variazioni che sono state apportate all'avviso di selezione rispetto a quello inviato precedentemente e dei criteri previsti nella proposta di delibera.

Dopo dibattito, non avendo nessun Consigliere chiesto ulteriormente la parola

Il Consiglio di Amministrazione

Premesso che con delibera n. 8/3 del 05.12.2016 l'Assemblea dei Soci ha dato mandato al Consiglio di Amministrazione di procedere con l'indizione di una selezione per reperire il Direttore Generale che andrà a sostituire il Comitato di Direzione temporaneamente istituito con Delibera n. 2/1 del 16.02.2016.

Considerata la necessità di procedere con l'indizione di una selezione per reperire il Direttore Generale approvando i requisiti e le modalità di espletamento.

Ritenuto di procedere all'indizione di una selezione per coprire il posto di Direttore Generale che andrà a sostituire il Comitato di Direzione temporaneamente istituito con la Delibera n. 2/1 del 16.02.2016 e di approvare l'avviso di selezione allegato al presente provvedimento oltre ai criteri e le modalità di espletamento della selezione.

Ad unanimità di voti

DELIBERA

- 1) di approvare l'avviso di selezione pubblica per la copertura del posto di Direttore Generale dell'Azienda allegato al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2) di conferire mandato al Direttore Amministrativo di provvedere a pubblicare l'avviso in parola sul profilo del Committente e sugli Albi Pretori dei Comuni Soci;
- 3) di approvare i seguenti criteri di valutazione dei candidati:

La commissione stila una prima graduatoria in esito dall'esame dei titoli e delle esperienze desunti dai curricula sulla base dei seguenti criteri. Ai titoli ed alle esperienze maturate sono assegnati fino ad un massimo di 16 punti, suddivisi tra le seguenti caratteristiche:

1. Voto di laurea; il punteggio, sino ad un massimo di 3 punti, sarà attribuito in funzione del voto conseguito con la laurea:
 - a. 3 punti per l'ottenimento della massima valutazione con lode;
 - b. 2,75 punti per l'ottenimento della massima valutazione senza lode;
 - c. fino a 2,75 punti per voti inferiori secondo la seguente proporzione, dove il punteggio da attribuire al candidato è indicato con (x):
voto massimo conseguibile : 2,75 = voto conseguito : punteggio (x)

2. Durata dei precedenti incarichi come Direttore generale oltre i 5 anni previsti come requisito di partecipazione in società a totale partecipazione pubblica, o altro organismo di diritto pubblico; il punteggio, sino ad un massimo di 5 punti, sarà attribuito in relazione alla durata dell'incarico ed alla dimensione della società (le frazioni d'anno superiori a sei mesi saranno considerate come un anno intero):
 - a. 0,25 punti per ogni anno in società sino a 50 dipendenti;
 - b. 0,50 punti per ogni anno in società sino a 100 dipendenti;
 - c. 0,75 punti per ogni anno in società oltre i 100 dipendenti;
3. Durata dei precedenti incarichi come dirigente in realtà che operano nell'ambito del Servizio Idrico Integrato; il punteggio, sino ad un massimo di 3 punti, sarà attribuito in relazione alla durata dell'incarico ed alla dimensione della società:
 - a. 0,25 punti per ogni anno in società sino a 50 dipendenti;
 - b. 0,50 punti per ogni anno in società sino a 100 dipendenti;
 - c. 0,75 punti per ogni anno in società oltre i 100 dipendenti;
4. Possesso di esperienza nella progettazione e direzione lavori di realizzazione di opere pubbliche; il punteggio, sino ad un massimo di 5 punti, sarà attribuito in relazione all'importo delle opere oggetto di progettazione e/o direzione lavori (massimo 5 punti):
 - a. 0,25 punti per ogni opera del valore sino a 500 mila euro;
 - b. 0,50 punti per ogni opera del valore sino a 750 mila euro;
 - c. 0,75 punti per ogni opera del valore oltre i 750 mila euro.

Successivamente la Commissione procederà a convocare i candidati ammessi per un colloquio di approfondimento. Tali colloqui saranno

finalizzati ad approfondire le seguenti caratteristiche attribuendo, per ciascun argomento, un massimo di 3 punti:

- Motivazioni del candidato e competenze relazionali e comunicative per la gestione delle relazioni interne ed esterne all'azienda; empatia, spirito d'iniziativa, capacità motivazionali;
 - Preparazione giuridico-amministrativa, con particolare attenzione alle principali norme che disciplinano le società partecipate da enti pubblici;
 - Competenza in materia delle principali norme relative al Servizio Idrico Integrato e della disciplina regolatoria approvata da AEEGSI;
 - Competenza in materia delle principali norme in materia di prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro;
 - Competenza in materia delle principali norme in materia di trasparenza e anticorruzione e di rispetto del D.Lgs. 231/01 e s.m.i..
- 4) di fissare come termine per la presentazione delle candidature le ore 12 del giorno 20 marzo 2017.